

STICHTING HUMANITAS

Jij, maakt wij.

Stichting Humanitas Rotterdam en Rijnmond (hierna Humanitas) levert al 80 jaar op humanistische wijze brede maatschappelijke diensten op het gebied van welzijn, zorg en hulpverlening. Dagelijks zetten ruim 2.700 collega's en circa 800 vrijwilligers zich in voor de meest kwetsbaren in de regio Rotterdam – van 0 tot 100+. Humanitas staat voor één kernovertuiging: ieder mens is uniek en verdient de regie over het eigen leven.

Onder het motto 'tegen de stroom in en anders durven zijn' biedt Humanitas een breed en afgestemd palet aan zorg, welzijn en diensten – thuis, in de wijk én in de woonvoorzieningen. Humanitas denkt niet vanuit wet- en regelgeving of financiële stromen, maar vanuit de mens. Persoonlijke aandacht staat centraal.

Humanitas is er voor iedereen die ondersteuning nodig heeft. Voor mensen met grote en langdurige zorgvragen, maar ook voor degenen die een klein steuntje in de rug kunnen gebruiken. In de regio Rotterdam werken onze collega's, vrijwilligers, mantelzorgers en organisaties in de buurt dagelijks samen met een diverse groep mensen. Rotterdam is een stad met veel mensen die het niet makkelijk hebben. De mensen die bij Humanitas komen hebben zelden één probleem. Gezondheid, wonen, geld en mentale gezondheid lopen door elkaar. Daaronder zijn mensen met dementie, psychiatrische problemen, een verslaving of een beperking. Dak- en thuislozen. Slachtoffers van geweld. Maar ook mensen die gewoon even op weg geholpen moeten worden: thuis, in de wijk of in een van de woonvoorzieningen.

De missie van Humanitas is helder: mensen helpen om hun leven op hun eigen manier te blijven leiden, zo zelfstandig mogelijk. Collega's vullen niet in, ze denken mee en kijken naar wat wél mogelijk is. Mantelzorgers, professionals en vrijwilligers werken samen om de best mogelijke ondersteuning te bieden.

Humanitas gelooft dat ieder mens, hoe kwetsbaar ook, recht heeft op een leven dat van henzelf is. Om de missie waar te maken werkt Humanitas met vier strategische ambities. Samenredzaam: Humanitas versterkt de eigen regie van cliënten en hun netwerk. Samen met, en in de wijk: ze bouwt sterke samenwerkingsverbanden met andere professionals en organisaties. Samen talentvol: ze investeert in de ontwikkeling van collega's en vrijwilligers. Een wendbare-, veer- en daadkrachtige organisatie: zorgen voor een flexibele bedrijfsvoering en innovatief ondernemerschap die kunnen meebewegen met maatschappelijke veranderingen. Hierbij zijn duurzame inzetbaarheid en aandacht voor perspectief van de collega's belangrijke speerpunten. Daarnaast wordt ook prioriteit gegeven aan Het Humanitas model, rendabel maken van de organisatie, ondernemerschap en collega.

De zorg- en welzijnssector staat onder druk door toenemende zorgvragen, personeelstekorten en groeiende regeldruk. Ook binnen Humanitas ervaren collega's, vrijwilligers, bewoners en naasten dagelijks de uitdaging om mensgerichte zorg te bieden binnen de beperkingen van het systeem. Het Humanitasmodel biedt hierbij houvast. Het verwoordt waar Humanitas voor staat en geeft richting aan hoe zorg en ondersteuning worden vormgegeven vanuit een humanistische grondhouding. Het model is geen vast programma of systeem, maar een kompas dat helpt bij het maken van afwegingen, het stimuleren van reflectie en het gezamenlijk leren. Zo ondersteunt het collega's en vrijwilligers om steeds opnieuw te bepalen wat, voor deze persoon en in deze situatie, goede zorg en ondersteuning is.

GEGEVENS EN ORGANISATIESTRUCTUUR

- Stichting Humanitas is een organisatie met ruim 2.700 collega's, zo'n 800 vrijwilligers (en vele verwanten) en meer dan 9.000 cliënten in de wijk en verspreid over 16 (woon)locaties. De jaaromzet bedraagt € 166 miljoen, met een positief resultaat. Meer informatie is te vinden op www.stichtinghumanitas.nl.
- Raad van toezicht: 5 leden.
- Raad van bestuur: 2 leden, collegiaal bestuur, portefeuilleverdeling bespreekbaar.
- Directieraad: directeur wonen met ondersteuning en welzijn, directeur langer thuis en hulpverlening, directeur behandeling, innovatie, commercie en kwaliteit, directeur bedrijfsvoering, directeur mens & organisatie, bestuurssecretaris.
- Medezeggenschap: de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad.

LID RAAD VAN BESTUUR

Als gevolg van het aanvaarden van een nieuwe uitdaging elders door het huidige lid raad van bestuur zijn wij voor Humanitas op zoek naar een bevlogen en inspirerend lid raad van bestuur naast de huidige voorzitter Joost Zielstra. Een stevige bestuurder die staat voor verbinding, zichtbaarheid, vernieuwing en daadkracht.

U kiest met overtuiging voor een bestuurlijke rol bij Humanitas, vanuit een sterke persoonlijke betrokkenheid bij de missie, cliënten, vrijwilligers, mantelzorgers en collega's. U omarmt het humanistisch gedachtengoed en hebt van daaruit een helder beeld en visie op de vernieuwende keuzes die in de huidige en toekomstige samenleving nodig zijn om welzijn, zorg en hulpverlening toegankelijk en betaalbaar te houden voor degenen die dit het hardst nodig hebben, in het bijzonder met het oog op de multiproblematiek in Rotterdam. U voelt zich verbonden met de kernwaarden van Humanitas – eigen regie, inclusiviteit en persoonlijke aandacht – en begrijpt dat Humanitas staat voor de meest kwetsbaren in Rotterdam.

U bewaakt op zorgvuldige wijze de balans tussen de visie en doelmatige zorg en bedrijfsvoering. Naast dat u verantwoordelijk bent voor een deel van de zorg/hulpverlening, bent u verantwoordelijk voor het behouden en bewaken van de gezonde financiële positie van Humanitas, met een duidelijke focus op flexibele bedrijfsvoering, procesverbetering en kostenbewustzijn. Altijd met het oog op het versterken van de kwaliteit van zorg en dienstverlening, én het vergroten van het werkplezier en de ontwikkeling van collega's. Daarnaast draagt u bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het vastgoed, waarbij u borgt dat wordt voldaan aan hedendaagse eisen op het gebied van duurzaamheid en nieuwe manieren van werken. Vanuit bestuurlijk perspectief neemt u deel aan contractonderhandelingen met zorgverzekeraars en gemeenten en onderhoudt u de relaties met banken en accountant.

U beoordeelt de zorg op een vernieuwende en toekomstgerichte manier en staat open voor het nemen van verantwoorde risico's en het realiseren van veranderingen, met het oog op de zorg van de toekomst. Vanuit deze verantwoordelijkheid stimuleert u innovatie en vernieuwing (ook op digitalisering en AI) en werkt u samen met de voorzitter raad van bestuur en de directieraad aan een uitdagende, prikkelende en moedige koers in verbinding met de samenleving en de maatschappelijke opdracht, samen met andere aanbieders in de omgeving. U speelt een actieve rol in een optimaal samenwerkend bestuursteam dat effectief opereert, tijdig besluiten neemt en deze consequent uitvoert, en u bent zichtbaar in de organisatie met een open en enthousiaste houding.

Als inspirerend leider fungeert u als aanspreekpunt en sparringpartner voor de directeuren, en stimuleert u hen om hun capaciteiten als innovatief, verbindend, coachend, resultaatgericht en situationeel leidinggevend verder aan te scherpen. U geeft blijk van waardering voor de kennis en inzichten van de directeuren en staat hiervoor nadrukkelijk open, waardoor een professionele en wederkerige werkrelatie wordt bevorderd. U voegt toe aan de directieraad: een overall blik, een visie op wat de stad nodig heeft en hoe een organisatie daarop ingericht zou moeten worden. U bewaakt en stimuleert de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en hun naasten, collega's en vrijwilligers, en treedt op als gewaardeerd en transparant gesprekspartner voor ondernemingsraad en cliëntenraad.

In overleg met uw collega-bestuurder vertegenwoordigt u Humanitas in relevante netwerken en in contacten met externe stakeholders.

Functie-eisen

Voor deze functie heeft u een academisch afgeronde opleiding op bedrijfsmatig gebied, aangevuld met ruime ervaring op bestuurs- of directieniveau met een breed samengestelde portefeuille in een grote en complexe organisatie in de zorg. Kandidaten mogen ook uit een andere sector komen maar moeten dan een aantoonbare passie en inhoudelijke drive voor de zorg en bedrijfsvoering laten zien.

U heeft ervaring met de strategische aansturing van bedrijfsvoering. Daarnaast heeft u ruime veranderkundige expertise en ervaring met het sturen op, implementeren en borgen van complexe transitie- en veranderingstrajecten, zodat de zorg en dienstverlening zowel beter als doelmatiger worden georganiseerd. U heeft ervaring in procesmanagement en een scherp zakelijk inzicht. Verder heeft u een duidelijke visie op toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen en weet u een toekomstgerichte visie en strategie voor Humanitas te ontwikkelen. U beschikt over aantoonbare ervaring met complexe maatschappelijke vraagstukken binnen een grootstedelijke context.

U beschikt over ervaring met het aangaan en onderhouden van externe contacten, het organiseren van ketenzorg en het opereren in een complex krachtenveld met uiteenlopende onderhandelings- en overlegsituaties. Hierdoor bent u in staat Stichting Humanitas duurzaam te positioneren en richting te geven in een dynamische zorgomgeving.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en cv aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Inschaling: WNT Klasse IV.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Marja Suur, partner

Chantal Fonteijn, PA
Hermenda Hoogenhout, PA

T: 0850 – 734 710 (Chantal)
T: 0850 – 734 705 (Hermenda)